

# UPPFÖRANDEKOD

## Introduktion

KPLN Design AB - och via [www.lekplatsgrossisten.se](http://www.lekplatsgrossisten.se) - är en komplett leverantör av produkter och tjänster inom lek, sport och inredning. Vi erbjuder allt från idé till färdiga lösningar. Våra egna produkter är utformade för att alla ska kunna delta i det sociala samhället, vi kallar det "Tillgänglighet för ALLA genom innovativ design".

Denna uppförandekod gäller för KPLN Design AB:s (nedanför KPLN Design) verksamhet och anställda, oavsett plats. Uppförandekoden bygger på FN:s deklARATION om de mänskliga rättigheterna och ILO:s förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen.

Uppförandekoden definierar våra huvudprinciper och kan inte täcka alla möjliga situationer. Den är avsedd att ge anställda riktlinjer för hur de ska agera med integritet och omdöme i alla situationer.

Vi sätter samma standard för våra affärspartners som för oss själva. Därför kommer vi att arbeta proaktivt för att se till att kraven också implementeras av våra partners. KPLN Design har beslutat att endast använda europeiskt baserade leverantörer.

Efterlevnaden av kraven bygger framför allt på förtroende och transparens. På begäran av KPLN Design ska dock leverantören kunna visa bevis på överensstämmelse.

KPLN Designs ledning ansvarar för att säkerställa implementering och efterlevnad av uppförandekoden och för att inhämta information och vidta åtgärder när och om bristande efterlevnad inträffar.

## Lagefterlevnad

KPLN Design måste följa gällande lagar, regler och förordningar i de länder där verksamheten äger rum. Om det finns skillnader mellan uppförandekodens bestämmelser och nationell lagstiftning gäller det hårdare kravet. Omfattningen av denna uppförandekod kan gå utöver nationell lagstiftning.

## Socialt ansvarstagande

### *Mänskliga rättigheter*

Grundläggande mänskliga rättigheter ska vara kända, respekterade och gälla lika för alla anställda.

### *Barnarbete*

KPLN Design ska följa FN:s konvention om barns rättigheter och ILO:s konventioner 138 och 182.

### *Tvångsarbete*

Tvångsarbete, straffarbete, löneslaveri eller annat ofrivilligt arbete får inte förekomma. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetaren ska ha rätt att lämna sitt arbete efter en rimlig uppsägningstid.

### *Anställningskontrakt*

Alla anställda ska ha ett individuellt skrivet anställningsavtal, skrivet på det inhemska språket, som tydligt anger anställningsvillkoren.

### *Lön och arbetstid*

Alla anställda ska få betalt åtminstone lagstadgad minimilön, vanlig branschlön eller lön enligt kollektivavtal. Alternativet som ger den anställde högst lön gäller. Arbetstiden och antalet övertidstimmar ska överensstämma med gällande nationella och internationella lagar och branschstandarder.

### *Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar*

Alla anställda har rätt till föreningsfrihet och att delta i kollektiva förhandlingar utan risk för repressalier.

## *Anti-diskriminering*

Ingen diskriminering på grund av nationalitet, hudfärg, graviditet, religion, kast, etnicitet, kön, ålder, civilstånd, sexuell läggning, sjukdom, funktionshinder eller fackförening och politisk tillhörighet får förekomma i samband med rekrytering, ersättning, befordran, fördelning av uppgifter, kompetens-utveckling eller uppsägning.

## *Trakasserier*

Vi accepterar inga former av trakasserier, övergrepp eller hot i verksamheten.

## *En hälsosam och säker arbetsplats*

En hälsosam och säker arbetsmiljö ska säkerställas för alla anställda, vilket innebär att arbetstagaren ska garanteras en arbetsplats fri från eller skyddad från förhållanden som kan utgöra en fara för arbetarens fysiska och/eller psykiska hälsa. KPLN Design ska regelbundet övervaka och följa upp arbetsmiljöförhållandena i sin verksamhet och vidta lämpliga korrigerande åtgärder om det behövs.

## *Miljömässigt ansvarstagande*

KPLN Design ska arbeta aktivt och proaktivt för att minska den totala miljöpåverkan från sin verksamhet och sina produkter ur ett livscykelperspektiv. KPLN Design ska ha rutiner för att identifiera, mäta och följa upp dess miljöpåverkan för att kontinuerligt förbättra sin miljöprestanda ur ett inköps-, tillverknings-, transport- och återvinningsperspektiv. KPLN Design ska stödja försiktighetsprincipen avseende miljörisker relaterade till verksamheten.

## *Affärsetiskt ansvarstagande*

KPLN Design har nolltolerans mot alla former av oetiskt affärsbeteende. KPLN Design får inte tolerera eller bedriva mutor, korruption och/eller andra oetiska och korrupta affärsmetoder i enlighet med internationell och nationell lag, samt nuvarande etablerade affärsmetoder och goda affärsmetoder.

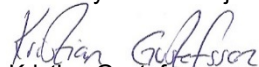
KPLN Design måste följa gällande skattelagstiftning och riktlinjer nationellt och internationellt. KPLN Design förväntas främja och stödja rättvis konkurrens och en öppen marknad. Marknadsföring och försäljning av produkter och tjänster ska utföras på ett etiskt korrekt sätt, baserat på dess kvalitet, prestanda, pris, servicenivå och andra relevanta faktorer

## *Uppföljning, avvikelser och avslut*

Anställda inom KPLN Design uppmuntras att rapportera beteenden som de har anledning att tro strider mot tillämpliga lagar och/eller KPLN Designs uppförandekod till sin chef. Om den närmaste chefen är inblandad i situationen eller på annat sätt har motstridiga intressen, ska situationen rapporteras till chefens närmaste chef eller högsta ledning.

Rapportering får aldrig leda till negativa konsekvenser för den anställda som rapporterar avvikelser. KPLN Designs chefer och högsta ledning måste ta itu med, undersöka och på ett tillfredsställande sätt lösa alla rapporterade klagomål.

Ronneby den 20 maj 2024

  
Kristian Gustafsson  
VD